



**Safety
First**

Εργατικό ατύχημα

Τεχνικός Ασφαλείας

Γατρός Εργασίας

Παραδείγματα καλών και κακών
εργασιακών πρακτικών

Παναγιώτης Πατσαρός
Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας
στην Εργασία

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ



Κόστος Εργατικού Ατυχήματος

- 3% του ΑΕΠ στις βιομηχανικές χώρες
- Έξοδα και δαπάνες πρώτων βοηθειών
- Νοσοκομειακή και Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
 - Επιδοτήσεις
 - Αποζημιώσεις
 - Συντάξεις
- Χαμένες εργατοώρες παθόντα, συγγενών, συναδέλφων
 - Χρόνος για αποκατάσταση



Κόστος Εργατικού Ατυχήματος

- Κόστος για αντικατάσταση από άλλον εργαζόμενο
 - Ζημιές σε υλικά, μηχανήματα
 - Κακό ψυχολογικό κλίμα
 - Φήμη της επιχείρησης
- Μείωση αξίας του προϊόντος



Οφέλη πρόληψης

- Αύξηση αποδοτικότητας εργαζομένων
- Βελτίωση εικόνας της επιχείρησης





The Heinrich 300-29-1 Model

**Safety
First**

ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία (άρθρο 1 του Ν. 551 / 1915 που κωδικοποιήθηκε με το Β.Δ. της 24.07 / 25.08.1920), όπως ερμηνεύεται από τα δικαστήρια, **εργατικό ατύχημα είναι συμβάν που προέρχεται από βίαιο και αιφνίδιο γεγονός κατά την εκτέλεση της εργασίας ή με αφορμή αυτή και που προκάλεσε θάνατο ή ανικανότητα για εργασία που διαρκεί περισσότερο από τέσσερις ημέρες.**

Για να χαρακτηριστεί ένα ατύχημα ως εργατικό, προϋπόθεση αποτελεί η ύπαρξη αιτιώδους συνδέσμου μεταξύ του ατυχήματος και της εργασίας. Ο αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ συμβάντος και εργασίας έχει σταδιακά διευρυνθεί, ώστε να περιλαμβάνει και συμβάντα που δεν συνδέονται με τον τόπο και το χρόνο της εργασίας, όπως αυτά που συμβαίνουν κατά τη διαδρομή από την κατοικία προς το χώρο εργασίας ή αντιστρόφως, κατά την επιστροφή του από την εργασία του, καθώς και το ατύχημα κατά τη διάρκεια νόμιμης απεργίας (Κουκιάδης, 1995, σ. 495-496, Βλαστός, 1999, σ. 977-978 και Ζερδελής, 2006, σ. 823-826).



ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Αφού ο νόμος απαιτεί το ατύχημα να προήλθε από βίαιο συμβάν, η βλάβη που υφίσταται ο εργαζόμενος στην υγεία του υπό κανονικές συνθήκες εργασίας δεν συνιστά εργατικό ατύχημα. Οι όροι του βίαιου συμβάντος υφίστανται όμως όταν επιδεινώθηκε η νοσηρή κατάσταση του οργανισμού του εργαζομένου λόγω έκτακτων και εξαιρετικών συνθηκών εργασίας: έτσι, αποτελεί εργατικό ατύχημα ο θάνατος από θρόμβωση δεξιάς στεφανιαίας αρτηρίας λόγω της υπερβολικής προσπάθειας για τη χειρωνακτική μετακίνηση αντικειμένου μεγάλου βάρους (Α.Π. 1616 / 2003, Επιθεώρηση Εργατικού Δικαίου, τόμος 63, έτος 2004, σ. 623-625).

Ακόμη, μπορεί να θεωρηθεί εργατικό ατύχημα η ανικανότητα που προήλθε από επιδείνωση νόσου, όταν ο εργοδότης συνεχίζει να απασχολεί το μισθωτό στην ίδια θέση εργασίας, παρ' ότι γνωρίζει ότι αυτό είναι επικίνδυνο για τη χειροτέρευση της υγείας του ή όταν τον υποχρεώνει σε παρατεταμένες υπερωρίες (Κουκιάδης, 1995, σ. 497 και Ζερδελής, 2006, σ. 823-826).



ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Δεν υπάρχει παραβίαση της υποχρέωσης πρόνοιας του εργοδότη και συνακόλουθα εργατικό ατύχημα όταν ο εργοδότης δεν γνωρίζει, ούτε αγνοεί υπαίτια, ότι ο εργαζόμενος είναι ασθενής και γενικότερα ότι η κατάσταση της υγείας του δεν επιτρέπει την εξακολούθηση της απασχόλησής του.

Αν ο εργαζόμενος, στην προσπάθειά του να βρει εργασία, απέκρυψε από τον εργοδότη ότι πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη, ενώ αργότερα εμφανίστηκαν οι επιπλοκές του διαβήτη, η όποια ανικανότητα προς εργασία δεν μπορεί να χαρακτηριστεί απότοκος εργατικού ατυχήματος, αν η επιδείνωση έγινε κάτω από συνθήκες σύμφυτες και προσιδιάζουσες στη φύση της εργασίας (Α.Π. 154 / 2006, Επιθεώρηση Εργατικού Δικαίου, τόμος 65, έτος 2006, σ. 1006-1009).



ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Όταν συμβεί εργατικό ατύχημα θα πρέπει αυτό να **αναγγεληθεί** στην αρμόδια Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία εντός 24 ωρών, στις Αστυνομικές Αρχές και στον αντίστοιχο ασφαλιστικό φορέα του εργαζόμενου.

Τα σοβαρά και θανατηφόρα ατυχήματα που συμβαίνουν πρέπει να αναγγέλλονται άμεσα, οι δε συνθήκες κάτω από τις οποίες έλαβε χώρα το ατύχημα πρέπει να παραμένουν αμετάβλητες.

Αμέσως μετά την **αναγγελία** του εργατικού ατυχήματος γίνεται **έρευνα** από αρμόδιο Επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για τα **αίτια που προκάλεσαν** το ατύχημα και εφόσον αυτό είναι σοβαρό και προκύπτουν ευθύνες, συντάσσεται **έκθεση αυτοψίας** η οποία αποστέλλεται είτε στο αρμόδιο αστυνομικό Τμήμα είτε στο αρμόδιο Πρωτοδικείο και αποτελεί μέρος του προανακριτικού υλικού.



ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

Πολλές φορές δεν υπάρχει μία και μοναδική αιτία για το συμβάν, αλλά πληθώρα παραγόντων που επηρεάζουν συνολικά μια κατάσταση. Το ατύχημα συνήθως αποτελεί την κορύφωση μιας σειράς προβλημάτων που συσσωρεύονται.

Η έρευνα του ατυχήματος έχει κυρίως σαν σκοπό τον **εντοπισμό των αιτιών του συμβάντος** και την **πρόταση μέτρων**, ώστε να αποφευχθεί παρόμοιο ατύχημα με την ίδια αιτιολογία.

Στην **έκθεση αυτοψίας** που συντάσσεται επιπρόσθετα γίνεται μνεία αν την στιγμή του ατυχήματος τηρούνται τα μέτρα ασφάλειας και υγείας που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Σ' αυτή τη συγκεκριμένη παράγραφο της έκθεσης στηρίζεται πολλές φορές ο εισαγγελέας για να απαγγείλει κατηγορία κατά παντός υπευθύνου.

Τα δικαστήρια που αφορούν τα εργατικά ατυχήματα συνήθως δικάζονται στο μονομελές πλημμελειοδικείο και εντός χρονικού διαστήματος το πολύ 5 ετών. Ο παθών εκτός από την αγωγή που μπορεί να κάνει στον υπεύθυνο της επιχείρησης ζητώντας ποινικές ευθύνες, μπορεί να ζητήσει και αστικές αποζημιώσεις.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



Νομοθετικό πλαίσιο για τον Τεχνικό Ασφαλείας

Με την ψήφιση του **N.1568/85** «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 177/Α'/85) εισάγονται για πρώτη φορά συστηματικά ρυθμίσεις που αφορούν μεταξύ άλλων:

Την υποχρέωση των εργοδοτών να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας (**Τ.Α.**) και Γιατρού Εργασίας (**Γ.Ε.**).

Για επιχειρήσεις άνω των 50 εργαζομένων



Νομοθετικό πλαίσιο για τον Τεχνικό Ασφαλείας

Με το **Π.Δ. 17/96** «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»,

επεκτείνεται η εφαρμογή του θεσμού Τ.Α. σε όλες τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτως κλάδου οικονομικής δραστηριότητας **και αριθμού εργαζομένων** και στο οποίο καθορίζονται οι ειδικές υποχρεώσεις των εργοδοτών.



Νομοθετικό πλαίσιο για τον Τεχνικό Ασφαλείας

Με το **Π.Δ. 294/88** «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τεχνικού Ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις του άρθρου 1 παρ.1 του Ν.1568/85»,

καθορίζονται οι κατηγορίες των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο χρόνος απασχόλησης Τ.Α. και Γ.Ε. ανά κατηγορία επιχειρήσεων, το επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα του Τ.Α. ανά κατηγορία επιχειρήσεων.



Επιτρεπόμενες ειδικότητες Τεχνικού Ασφαλείας

Βιομηχανία ειδών διατροφής

Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι.

Μηχανολόγος Μηχανικός Ηλεκτρολόγος Μηχανικός

Χημικός Μηχανικός

Χημικός

Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι.

Τμήματος Μηχανολογίας

Τμήματος Ηλεκτρολογίας

Τμήματος Ενεργειακής

Τεχνικής

Τμήματος Τεχνολογίας Τροφίμων



Επιτρεπόμενες ειδικότητες Τεχνικού Ασφαλείας

Δημόσια Έργα

Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι.

Πολιτικός Μηχανικός
Αρχιτέκτων Μηχανικός

Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι.

Τμήματος Πολιτικών Έργων υποδομής
Τμήματος Πολιτικών Δομικών Έργων



Νομοθετικό πλαίσιο για τον Τεχνικό Ασφαλείας

Ν. 3850/02-06-2010 «Κύρωση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων» (ΚΝΥΑΕ).

Από 02-07-2010 ισχύει ο Κώδικας και καταργούνται οι παλαιότερες διατάξεις.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ο Τ.Α. παρέχει στον εργοδότη **υποδείξεις και συμβουλές**, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.

Συντάσσει - σε συνεργασία με το Γιατρό Εργασίας, όπου υπάρχει - **γραπτή εκτίμηση** των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων και τη θέτει στη διάθεση του εργοδότη.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ειδικότερα ο Τ.Α. **συμβουλεύει** σε θέματα:

- σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων,
- εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών,
- προμήθειας μέσων και εξοπλισμού,
- επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας,
- διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας,
- οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ελέγχει την ασφάλεια:

- των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν τη λειτουργία τους,
- των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους.
- Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας στην εργασία και πρόληψης των ατυχημάτων.
- Ενημερώνει σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διεύθυνση της επιχείρησης.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας, ο Τ.Α. έχει υποχρέωση:

- Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας στην εργασία, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- Να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.
- Να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, ο Τ.Α. έχει υποχρέωση:

- Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- Να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

- Τις γραπτές υποδείξεις ο Τ.Α. καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας.
- Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
- Η άσκηση του έργου του Τ.Α. δεν αποκλείει την ανάθεση σ' αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του ως Τ.Α.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ο Τ.Α. έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση, η απόλυση του Τ.Α. πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο Τ.Α. έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.



ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α) ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ



2. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ από απόκτηση (ή/και αναγνώριση) πτυχίου-απολυτηρίου

Υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου και ως ελάχιστη θεωρείται για:

Πτυχίο Α.Ε.Ι.: 2 έτη ή 1 έτος κ 100 ώρες επιμόρφωσης

Πτυχίο Τ.Ε.Ι.: 5 έτη ή 2 έτη κ 100 ώρες επιμόρφωσης

Απολυτήριο Τεχν. Λυκείου ή Μέσης Τεχν./Επαγγ. Σχολής: 8 έτη ή 5 έτη και 100 ώρες επιμόρφωσης

ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Τ.Α.

« Α »

« Β »

« Γ »

| Αριθμός Εργαζομένων | Συντελεστής ωρών ετήσιας απασχόλησης |
|---------------------|--------------------------------------|
| Έως 500 | x 3,5 |
| 501 – 1000 | x 3,0 |
| 1001 – 5000 | x 2,5 |
| 5001 και άνω | x 2,0 |

| Αριθμός Εργαζομένων | Συντελεστής ωρών ετήσιας απασχόλησης |
|---------------------|--------------------------------------|
| Έως 1000 | x 2,5 |
| 1001 – 5000 | x 1,5 |
| 5001 και άνω | x 1,0 |

| Αριθμός Εργαζομένων | Συντελεστής ωρών ετήσιας απασχόλησης |
|---------------------|--------------------------------------|
| - | x 0,4 |

Οι Ωρες Ετήσιας Απασχόλησης Τ.Α.:
 Δεν μπορεί να είναι λιγότερες από τις παρακάτω: Δεν μπορεί να υπερβαίνουν το όριο:

| ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Μέχρι και 20 | → 25 ώρες ετησίως | 1.880 ώρες ετησίως |
| Από 21 μέχρι και 50 | → 50 ώρες ετησίως | |
| Από 51 και άνω | → 75 ώρες ετησίως | |

ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α) ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ « Β »

E ≤ 6

Επιτρέπεται να αναλάβει **και** ο **Εργοδότης** εφόσον είναι **Πτυχιούχος Τεχν.Επαγ. Εκπαιδευτηρίου ή ΙΕΚ ή αναγνωρισμένης τεχνικής επαγ. σχολής** και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησης με κατάλληλη επιμόρφωση διάρκειας **τουλάχιστο 35 ωρών**

E ≤ 3

Επιτρέπεται να αναλάβει και ο **Εργοδότης** εφόσον έχει άδεια άσκησης **τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη (σχετική με τη δραστηριότητα της επιχείρησης) ή** αποδεδειγμένα ασκεί επί **10ετία και πλέον** την οικονομική δραστηριότητα που θα αναλάβει ως **Τ.Α** με κατάλληλη επιμόρφωση διάρκειας **τουλάχιστο 35**

E < 20
 Επιτρέπεται να **αναλάβει και** ο **Εργοδότης** εφόσον έχει τις προϋποθέσεις της παραγράφου (1) και μια από τις ειδικότητες **Τ.Α** του αρ.5 του Π.Δ294/1988 που **δεν** προβλέπεται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης, με κατάλληλη επιμόρφωση διάρκειας **τουλάχιστο 35 ωρών**

E < 50
 (1) **ΑΕΙ ή ΤΕΙ** (Δίπλωμα πολυτεχνείου και άδεια άσκησης επαγγέλματος ΤΕΕ ή πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής, σχετικό με τις εγκαταστάσεις και την παραγ. διαδικασία ή Πτυχίο ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ ή σχολών υπομηχανικών) και μια από τις ειδικότητες **Τ.Α** του αρ.5 του Π.Δ294/1988 που προβλέπεται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης
 (2) Απολυτήριο τεχν. λυκείου ή μέσης τεχν. σχολής ή τεχν. επαγγ. σχολής ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη - με πλήρες ωράριο και επιμόρφωση

Επιτρέπεται να αναλάβει **και** ο ίδιος ο **Εργοδότης** εφόσον έχει τα προσόντα της παραγράφου (1)

E > 650
ΑΕΙ
 (Δίπλωμα πολυτεχνείου ή πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής) κατά τα λοιπά σύμφωνα με την παράγραφο (1) για ΑΕΙ

50 < E < 650
ΑΕΙ ή ΤΕΙ
 (Δίπλωμα πολυτεχνείου ή πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής ή Πτυχίο τεχνολογικού εκπαιδ. Ιδρυμ., ΚΑΤΕΕ ή σχολών υπομηχανικών) κατά τα λοιπά σύμφωνα με την παράγραφο (1)

1. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

2. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ από απόκτηση (ή/και αναγνώριση) πτυχίου-απολυτηρίου

Υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου και ως ελάχιστη θεωρείται για:
Πτυχίο Α.Ε.Ι.: 2 έτη ή 1 έτος κ 100 ώρες επιμόρφωσης
Πτυχίο Τ.Ε.Ι.: 5 έτη ή 2 έτη κ 100 ώρες επιμόρφωσης
Απολυτήριο Τεχν. Λυκείου ή Μέσης Τεχν./Επαγγ. Σχολής: 8 έτη ή 5 έτη και 100 ώρες επιμόρφωσης

ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Τ.Α.

« Α »

| Αριθμός Εργαζομένων | Συντελεστής ωρών ετήσιας απασχόλησης |
|---------------------|--------------------------------------|
| Έως 500 | x 3,5 |
| 501 – 1000 | x 3,0 |
| 1001 – 5000 | x 2,5 |
| 5001 και άνω | x 2,0 |

« Β »

| Αριθμός Εργαζομένων | Συντελεστής ωρών ετήσιας απασχόλησης |
|---------------------|--------------------------------------|
| Έως 1000 | x 2,5 |
| 1001 – 5000 | x 1,5 |
| 5001 και άνω | x 1,0 |

« Γ »

| Αριθμός Εργαζομένων | Συντελεστής ωρών ετήσιας απασχόλησης |
|---------------------|--------------------------------------|
| - | x 0,4 |

Οι Ωρες Ετήσιας Απασχόλησης Τ.Α. Δεν μπορεί να είναι λιγότερες από τις παρακάτω:

| ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Μέχρι και 20 | → 25 ώρες ετησίως | 1.880 ώρες ετησίως |
| Από 21 μέχρι και 50 | → 50 ώρες ετησίως | |
| Από 51 και άνω | → 75 ώρες ετησίως | |

Δεν μπορεί να υπερβαίνουν το όριο:

ΕΠΙΛΟΓΗ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Ε.) ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
« Α »**

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
« Β »**

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
« Γ »**

E > 50

E < 50

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ
 - **ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΟΙΚΕΙΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΚΑΤΟΧΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας
α) Ιατροί ανευ ειδικότητας οι οποίοι στις 8/5/2003 είχαν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών Γ.Ε. με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί 7 έτη.
β) Ιατροί άλλων ειδικοτήτων που στις 8/5/2003 εκτελούσαν καθήκοντα ΓΕ. Οι ΑΝΩΤΕΡΩ ΙΑΤΡΟΙ υποχρεούνται μέχρι τις 8/11/2003 να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση προς απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής Εργασίας

ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Γ.Ε.
Εξαιρούνται οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με:
α. μόλυβδο
β. μονομερές βινυλοχλωρίδιο
γ. βενζόλιο
δ. αμίαντο
ε. καρκινογόνες ουσίες
στ. βιολογικούς παράγοντες
οπότε ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διαθέτει Γ.Ε. (με τα προσόντα που αναφέρονται για E>50), έστω και αν απασχολείται 1 (ένας) εργαζόμενος.

Ως **βοηθητικό προσωπικό** του Γ.Ε., μπορούν να προσλαμβάνονται:
α. επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης ημεδαπής ή ισότιμης αλλοδαπής
β. αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονετούς φοίτησης ημεδαπής ή ισότιμης αλλοδαπής

ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Γ.Ε.

Υπολογίζεται ανεξαρτήτως αριθμού εργαζομένων, με **συντελεστή:**

Επιχειρήσεις Κατηγορίας «Α»

x **0,8** ανά εργαζόμενο

Επιχειρήσεις Κατηγορίας «Β»

x **0,6** ανά εργαζόμενο

Επιχειρήσεις Κατηγορίας «Γ»

x **0,4** ανά εργαζόμενο

Οι Ωρες Ετήσιας Απασχόλησης Γ.Ε.:

Δεν μπορεί να είναι λιγότερες από τις παρακάτω:

Δεν μπορεί να υπερβαίνουν το όριο:

| ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Μέχρι και 20 | → 25 ώρες ετησίως | 1.880 ώρες ετησίως |
| Από 21 μέχρι και 50 | → 50 ώρες ετησίως | |
| Από 51 και άνω | → 75 ώρες ετησίως | |

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ / ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣ: ΚΕΠΕΚ/ΤΜΗΜΑ:.....

ΑΡ. ΠΡΩΤ.:.....*

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΔΡΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:.....

Α.Φ.Μ.: Δ.Ο.Υ.:.....

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ..... ΔΗΜΟΣ.....

ΤΗΛΕΦΩΝΑ..... FAX.....

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.....

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.....

ΚΑΤ. ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ.....

ΣΤΑΚΟΔ.....

ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ.....

| ΚΥΡΙΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Η ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ (Δ/ΝΣΗ & ΠΕΡΙΟΧΗ) | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | | | | | ΤΑ ή ΓΕ | ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΩΡΕΣ / ΕΤΟΣ | ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΗΜ/ΝΙΑ & ΩΡΕΣ) |
|--|---------------------|------|----------|--------|--------|---------------|---------------|----------------|---------------------------------------|
| | ΑΝΔΡΕΣ | ΓΥΝ. | ΔΙΟΙΚ/ΚΟ | ΕΡΓ/ΚΟ | ΣΥΝΟΛΟ | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Μόνο για ΕΞΥΠΠ - Για την ακρίβεια των στοιχείων

| | | | |
|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------|
| ΕΞΥΠΠ | ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ | ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | Ημερομηνία..... |
| | | | Για την Επιχείρηση |
| Υπογραφή - Σφραγίδα | Υπογραφή - Σφραγίδα | Υπογραφή - Σφραγίδα | (Σφραγίδα - Υπογραφή Εκπροσώπ) |

| ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|
| | ΤΑ1 | ΤΑ2 | ΤΑ3 | ΤΑ4 |
| Α.Φ.Μ. | | | | |
| ΟΝΟΜΑ ΤΕΠΩΝΥΜΟ | | | | |
| ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ | | | | |
| ΑΡ. ΠΡΩΤ.- ΗΜ/ΝΙΑ 1ης ΚΑΤΑΘ. ΔΙΚ/ΚΩΝ | | | | |
| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | | | | |
| ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ (ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ) | | | | |
| ΑΡ.ΜΗΤΡΩΟΥ Τ.Ε.Ε. | | | | |
| ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ / ΥΠΑΛΛ. / ΕΞ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ / ΕΞΥΠΠ(ΕΠΩΝ.) | | | | |
| ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | | | | |
| ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ(ΗΜ/ΝΙΑ & ΩΡΕΣ) | | | | |
| ΗΜ/ΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΥΜΒ. ΕΞ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ | | | | |
| ΣΥΝ. ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧ. ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | | | | |
| | ΓΕ1 | ΓΕ2 | ΓΕ3 | ΓΕ4 |
| Α.Φ.Μ. | | | | |
| ΟΝΟΜΑ ΤΕΠΩΝΥΜΟ | | | | |
| ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ | | | | |
| ΑΡ. ΠΡΩΤ.- ΗΜ/ΝΙΑ 1ης ΚΑΤΑΘ. ΔΙΚ/ΚΩΝ | | | | |
| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | | | | |
| ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ / ΕΞΩΤ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ / ΕΞΥΠΠ(ΕΠΩΝ.) | | | | |
| ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | | | | |
| ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ(ΗΜ/ΝΙΑ & ΩΡΕΣ) | | | | |
| ΗΜ/ΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΥΜΒ. ΕΞ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ | | | | |

Γνωστοποίηση ΤΑ

Πλέον μέσω του sepenet.gr



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Δ/ση Μεταλλείων

2. Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας

3. ΙΚΑ

4. Δ/ση Υγιεινής

5. Δ/ση Βιομηχανίας

6. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Μέτρα ασφάλειας στις εξορύξεις
2. Εφαρμογή μεταλλευτικού κώδικα
3. Μέτρα Ασφαλείας σε επιχειρήσεις παραγωγής

Υγεία και Ασφάλεια σε πλοία μόνο εν πλω

1. Με την Ασφάλιση
2. Παροχή Ιατρικής περίθαλψης
3. Επαγγελματικές ασθένειες που τυχόν θα εμφανιστούν κατά την εργασία

Άδειες καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος π.χ. εστιατόρια, κρεοπωλεία, σούπερ μάρκετ, στεγνοκαθαριστήρια, κλπ

1. Άδειες λειτουργίας Βιοτεχνιών και Βιομηχανιών
2. Πτυχία:
 - Θερμαστού
 - Πρακτικού μηχ/κού
 - Ψυκτικού
 - Ηλεκτρολόγου
 - Ηλεκτροσυγκολλητή
 - Χειριστή Μηχ/των κλπ
3. Άδεια για την αρχική εγκατάσταση βιοτεχνιών, βιομηχανιών κλπ

Σ.Ε.Π.Ε.

ΚΕ.Π.Ε.Κ.

Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων κατά την εργασία

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΠΔΕΑΥΕ

Οι ΠΔΕΑΥΕ έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- Έλεγχος και επιθεώρηση των χώρων εργασίας
- Η παροχή γραπτών και προφορικών υποδείξεων
- Η λήψη διοικητικών μέτρων
- Η επιβολή διοικητικών κυρώσεων
- Η προσφυγή στην δικαιοσύνη για την επιβολή κυρώσεων σε εργοδότες που παραβαίνουν την εργατική νομοθεσία
- Η ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων και των εργοδοτών
- Η εξέταση κάθε καταγγελίας προφορικής ή γραπτής
- Η παρακολούθηση των θεσμών του ΤΑ, ΓΕ και των εξωτερικών υπηρεσιών πρόληψης και προστασίας (ΕΞΥΠΠ)
- Η διενέργεια μετρήσεων της συγκέντρωσης φυσικών και χημικών παραγόντων στους χώρους εργασίας
- Οι αυτοψίες σοβαρών και θανατηφόρων **εργατικών** ατυχημάτων



ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Ε.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Απαιτείται σε επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και άνω εργαζόμενους

Παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις του τις καταχωρεί στο Βιβλίο Υποδείξεων και ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως.

Ειδικότερα ο Γ.Ε. συμβουλεύει σε θέματα:

- Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
- Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
- Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.



ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Ε.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ακόμη συμβουλεύει σε θέματα:

- Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής Α΄ βοηθειών
- Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο Γιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας του εργαζομένου.



ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Ε.) ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

- Να επιθεωρεί τις θέσεις εργασίας και να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράβλεψη, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- Να επιβλέπει την συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας, να ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψης τους.
- Να συντάσσει (σε συνεργασία με τον Τ.Α.) την Γραπτή Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.



ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Ε.)

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Να επιβλέπει την υγεία των εργαζομένων προβαίνοντας σε ιατρικό έλεγχο και μεριμνώντας για την διενέργεια ιατρικών εξετάσεων. Τα αποτελέσματα αυτών καταχωρούνται στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου το οποίο και οφείλει να τηρεί για κάθε εργαζόμενο.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

- Να ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και να προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
- Να παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Ακόμη εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της Νομαρχίας όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- Να επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.

